

# DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

**Milan Bortel**, soukromý podnikatel podnikajícím pod obchodním jménem Milan Bortel, se sídlem provozovny ve Valašském Meziříčí, Havlíčkova 855/7, IČO : 64975266  
(dále jen zaměstnavatel)

a

zaměstnanec \_\_\_\_\_ rodné číslo: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ č.OP: \_\_\_\_\_,  
trvale bytem \_\_\_\_\_ tel.: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_,  
(dále jen zaměstnanec)

## uzavřeli tuto dohodu o provedení práce:

1. Zaměstnanec se zavazuje odpracovat osobně na **pomocných pracích při sklizni chmele**, a to po celou dobu od začátku do ukončení práce, a to od 16.8. do 7.9. 2017 (termín je uveden orientačně, může být ovlivněn počasím, úrodou nebo výkonem zaměstnance - předpokládaná délka sklizně je 16-19 dnů) práci v rozsahu **1,- ha** (podle skutečného výkonu zaměstnance se může měnit max.  $\pm 20\%$ ). Místo výkonu práce (pravidelné pracoviště) se sjednává ve Valašském Meziříčí. Zaměstnanec souhlasí s tím, že bude vyslán na služební cestu do **Hřivic**. Tato dohoda je uzavřena ode dne odjezdu na místo prací.

Pracovní směna zaměstnance je 13,5 hodiny a z toho 1,5 hodiny připadá na přestávky na stravování, které se do odpracované doby nezapočítávají. Zaměstnanec bude zaměstnavatelem vyzván k nástupu na práce nejpozději **5 dnů** před započítáním provádění sjednané práce. Na místo určené k odjezdu (.....) podle této smlouvy zaměstnavatelem je zaměstnanec povinen se dostavit včas.

Tato dohoda je uzavřena na maximální rozsah práce 300 hodin.

2. Odměňování.

Zaměstnanec bude odměněn hodinovou odměnou, která je závislá na druhu práce, na níž je přidělen vedoucím zaměstnancem zaměstnavatele na místě sklizně a na kvalitě prováděné práce. Práci kontroluje časově i kvalitou zaměstnavatelem pověřený pracovník. Odměna bude zaměstnanci vyplacena před jeho odjezdem domů, pokud ukončil svou práci v dohodnutém termínu, rozsahu a řádné kvalitě. Pokud při kontrole práce zjistí její nekvalitní provedení, může zaměstnavatel současně požadovat po zaměstnanci náhradu škody vzniklé v důsledku nekvalitně provedené práce nebo porušením pracovních povinností zaměstnancem. Zaměstnanec výslovně souhlasí, že vyčíslená škoda může být zaměstnavatelem započtena proti odměně zaměstnance. Ostatní pracovní pozice (viz tab.) jsou popsány ve Směrnici o odměňování pro rok 2016. Součástí odměny může být i výkonová odměna, podmínky jsou popsány ve Směrnících pro rok 2016.

tarifní třída	druh práce	Kč/hod.	předpokládaná minimální vyplacená odměna
I.	ostatní práce (viz Směrnice o odměňování)	66,-	13.344,-
II.	zavěšovač nízka, strhávač ruční, nasypávač	72,-	14.496,-

Nárok na odměnu vzniká zaměstnanci jen ve dnech, kdy prokazatelně pracoval, a to v rozsahu skutečně vykonané práce.

3. Zaměstnavatel zajistí přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádné a bezpečné vykonání práce a seznámí zaměstnance s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnavatel nenese zodpovědnost za ztrátu, poškození či odcizení jakýchkoli cenných věcí (např. notebook, fotoaparát, mobil, přehrávač, šperky, luxusní oblečení...), které se do práce obvykle nenosí. Zaměstnanec bere na vědomí, že si je případně bere na vlastní zodpovědnost.

4. a/ Nenastoupí-li zaměstnanec v době a místě dohodnutém v této smlouvě, aniž mu v tom brání závažné zdravotní důvody, popř. poruší-li další ustanovení této dohody, je povinen uhradit zaměstnavateli škodu, kterou mu tím způsobí. Výše škody bude určena minimálně ve výši průměrné denní odměny za každý neodpracovaný den.

b/ V případě, že zaměstnanec nemůže ze zdravotních důvodů nastoupit na sjednanou práci, je povinen to oznámit nejméně 48 hodin předem, a to buď osobně nebo telefonicky na číslech 736 667 711, 602 787 398, zároveň však musí do této doby také doručit potvrzení o zdravotní nezpůsobilosti k výkonu sjednaných prací, které mu k tomuto účelu vystaví příslušný praktický lékař. Nebude-li zaměstnanec vykonávat práci pro nemoc nebo úraz, nemá nárok na výplatu nemocenských dávek.

5. Zaměstnavatel zajistí zaměstnanci dopravu, celodenní stravování a ubytování podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění s tím, že zaměstnanec souhlasí, aby toto plnění bylo hrazeno přímo zaměstnavatelem a za těchto podmínek:

a) Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance ubytování v plné výši. Zaměstnanec bude ubytován na ubytovně určené zaměstnavatelem.

- b) Zaměstnavatel uhradí zaměstnanci dopravu z místa spol.odjezdu na místo prací a zpět. Zaměstnanci nebude uhrazeno dopravné, dopraví-li se na místo výkonu práce jinak, než bylo dohodnuto se zaměstnavatelem nebo neukončí řádně pracovní úkol dohodnutý v bodě 1. této dohody. Místo odjezdu a způsob dopravy určí zaměstnavatel.
- c) Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že min.zákonné stravné bude kráceno v max.výši. Doplatek stravného od zaměstnavatele ve výši 42,-Kč na den bude vyplacen i za neodpracovaný den.

Zaměstnanec hradí zaměstnavateli náklady na svůj pobyt, tj. 300,-Kč (nebo poměrnou část za neodpracovanou část dne), v těch dnech, ve kterých nepracuje pro zaměstnavatele z důvodů vzniklých na straně zaměstnance. Zaměstnanec souhlasí, aby mu zaměstnavatel srazil tyto náklady z jeho odměny.

6. Zaměstnanec se zejména zavazuje:

- **pracovat až do úplného konce prací** a to i v případě, že zaměstnavatel do této doby nemůže zaměstnat zaměstnance z organizačních nebo jiných důvodů, zavazuje se zaměstnanec pracovat pro jiného zaměstnavatele(určí původní zaměstnavatel) za stejných podmínek, které jsou sjednávány v této dohodě o provedení práce. Zavazuje se pracovat na místě určeném vedoucím pracovníkem zaměstnavatele. V případě, že zaměstnanec neprovede celý pracovní úkol a nebude tedy pracovat až do úplného ukončení prací, aniž by mu v tom bránily závažné zdravotní důvody, je povinen nahradit zaměstnavateli škodu, která mu tímto jeho jednáním vznikne v plné výši. Pokud zaměstnanec škodu způsobí úmyslně (např. tím, že z místa prací odjede a práci tedy úmyslně nedokončí) souhlasí výslovně s tím, aby zaměstnavatelem specifikovaná škoda byla sražena z jeho odměny.
- pracovat v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a používat během práce předepsané ochranné pracovní pomůcky, určené pro jeho pracoviště
- dopravit se na místo prací podle pokynů zaměstnavatele( jinak nebudou proplaceny náklady na cestovné)
- řídit se pokyny vedoucích pracovníků zaměstnavatele,
- uhradit poškozené nebo ztracené svěřené ochranné a jiné pracovní pomůcky,
- řídit se v prostorách ubytoven ubytovacím řádem, který bude vyvěšen na viditelném místě v ubytovně. Způsobí-li zaměstnanec na zařízení ubytovacích prostor nebo jinou škodu, souhlasí zaměstnanec, aby její náhrada ve prospěch poškozeného mu byla sražena z odměny za vykonanou práci, pokud bude prokázána její výše a zavinění,
- mít s sebou vlastní pevnou pracovní obuv (včetně obuvi do deště) a teplý pracovní oděv. Ochranný pracovní oděv (na určených pracovištích) a ochranné pomůcky zajistí zaměstnanci zaměstnavatel.
- mít s sebou jídelní misku, hrnek a příbor,
- mít s sebou vlastní průkazku zdravotní pojišťovny (pro případ zdravotního ošetření), své vlastní léky, které užívá.

7. Zaměstnanec prohlašuje, že netrpí žádnými chorobami, které by mu výše zmíněné práce znemožňovaly (zejména alergiemi atp.). Zaměstnanec souhlasí s nerovnoměrným rozložením pracovní doby prací v zemědělství, pokud si to vyžádá povaha práce.

8. Zaměstnanec se zavazuje uhradit zaměstnavateli náhradu škody ve výši:

- 300,-Kč pokud se u zaměstnavatele prokazatelně odhlásí nejpozději 2 týdny před předpokládaným nástupem na práce tj.do 2.8.
- 500,-Kč pokud se u zaměstnavatele prokazatelně odhlásí nejpozději 2 dny před předpokládaným nástupem na práce tj.do 14.8.
- min. 1.000,-Kč pokud se u zaměstnavatele odhlásí později a nebo se neodhlásí, viz také bod 4.

Pokud odhlášený zajistí za sebe plnohodnotného náhradníka, náhrada se snižuje na 50,-Kč.

Odhlášení musí být provedeno písemně na adresu M.Bortel, Havlíčkova 855, Valašské Meziříčí a za datum odhlášení se považuje datum doručení písemnosti.

9. Zaměstnanec souhlasí s použitím svých osobních údajů pro účely zpracování personální a mzdové agendy zaměstnavatele na dobu 3 let. Zaměstnanec souhlasí s tím, že pořízená foto/video dokumentace bude použita pouze k propagaci chmelových brigád.

10. Ostatní práva a povinnosti vyplývající z této dohody pro obě strany se řídí těmi ustanoveními zákoníku práce, které se vztahují k dohodám o provedení práce a předpisů souvisejících. Každá ze stran obdrží jedno ze dvou vyhotovení této dohody. Obě smluvní strany podepisují tuto dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_ 2017

\_\_\_\_\_  
podpis zaměstnanec

\_\_\_\_\_  
podpis zaměstnavatel